

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Санкт-Петербург

(место составления акта)

“ 14 ” марта 20 19 г.

(дата составления акта)

13:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя**

№ 47/2-12-19-ПР/7/2/2

По адресу/адресам: 188230 ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ РАЙОН ЛУЖСКИЙ ГОРОД ЛУГА
ШОССЕ ЛЕНИНГРАДСКОЕ 9

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку от 20.02.2019 № 47/2-12-19-ПР/7/2/1,

И.о. заместителя руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного
государственного инспектора труда в Ленинградской области С.В. Кубарева

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая/выездная проверка

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

в отношении: Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение
социального обслуживания «Лужский психоневрологический интернат»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)
индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

“ ___ ” _____ 20__ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___

“ ___ ” _____ 20__ г. с ___ час. ___ мин. до ___ час. ___ мин. Продолжительность ___

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных
подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя
по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 3 часа

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ленинградской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении
выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

-

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Главный государственный инспектор труда Козина Д.Ф.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: _____

Директор Миронович Е.О., Представитель по доверенности Толстогузова В.Н..

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки в Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Лужский психоневрологический интернат», зарегистрированного по адресу: 188230 ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ РАЙОН ЛУЖСКИЙ ГОРОД ЛУГА ШОССЕ ЛЕНИНГРАДСКОЕ 9, установлено:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В нарушение требований ст.8 ТК РФ п.2.2 Правил внутреннего трудового распорядка предусматривает норму, не соответствующую трудовому законодательству и иным нормативно правовым актам, содержащим нормы трудового права, а также ухудшающую положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актам, содержащими нормы трудового права, а именно представление при заключении трудового договора идентификационного номера налогоплательщика, что не соответствует ст.65 ТК РФ;
2. В нарушение требований ст.136 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка установлены дни выплаты заработной платы реже, чем каждые полмесяца, а именно 7 и 23 числа каждого месяца, таким образом 23 числа заработная плата выплачивается по истечении 16 дней;
3. В нарушение требований ст.57 ТК РФ в трудовые договоры, заключенные с работниками, не включены условия труда на рабочем месте;
4. В нарушение требований ст.23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», работодателем не созданы необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, в части обеспечения индивидуальных норм выработки и дополнительных перерывов в работе.

(с указанием характера нарушений, лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Указанные несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):
Указанные факты не установлены, нарушений не выявлено

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица,
индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: материалы проверки

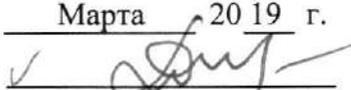
Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда Козина Д.Ф.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

Представитель по доверенности Толстогузова В.Н.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя
юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 14 ” Марта 20 19 г.


(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего
проверку)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Ленинградской области

192012, Санкт-Петербург,
пр. Обуховской обороны, д.112, корп. 2, лит. И
тел.: 8 (812) 612-70-34; факс: 8 (812) 612-70-35

ПРЕДПИСАНИЕ № 47/2-12-19-ПР/7/2/3

« 14 » марта 201 9 г.

г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской
(место составления предписания)
обороны, д.112, корп. 2, лит. И,
Государственная инспекция труда
в Ленинградской области

Кому Законному представителю Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Лужский психоневрологический интернат»

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
-------	--	---

1.	В нарушение требований ст.8 ТК РФ п.2.2 Правил внутреннего трудового распорядка предусматривает норму, не соответствующую трудовому законодательству и иным нормативно правовым актам, содержащим нормы трудового права, а также ухудшающую положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актам, содержащими нормы трудового права, а именно представление при заключении трудового договора идентификационного номера налогоплательщика, что не соответствует ст.65 ТК РФ Устранить указанное нарушение	12.04.2019
2.	В нарушение требований ст.136 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка установлены дни выплаты заработной платы реже, чем каждые полмесяца, а именно 7 и 23 числа каждого месяца, таким образом 23 числа заработная плата выплачивается по истечении 16 дней Устранить указанное нарушение	12.04.2019
3.	В нарушение требований ст.57 ТК РФ в трудовые договоры, заключенные с работниками, не включены условия труда на рабочем месте Устранить указанное нарушение	12.04.2019
4.	В нарушение требований ст.23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», работодателем не созданы необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, в части обеспечения индивидуальных норм выработки и дополнительных перерывов в работе Устранить указанное нарушение	12.04.2019
5.	Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, ответственный за нарушения, указанные в Акте проверки	12.04.2019

Виктор Александрович Пришляк Принято решение не привлекать
г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны,

О выполнении предписания сообщить по адресу: _____

(адрес органа, должностного

д.112, корп. 2, лит. И

лица, вручившего предписание)

в срок до «12» апреля 2019 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Представитель по доверенности Толстогузова В.Н. *В.Н. Толстогузов* 14.03.2019

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,
составившего предписание _____

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

Главный государственный инспектор труда Козина Д.Ф.
дата, личный штамп)

14.03.2019

Настоящее предписание получил _____

(фамилия, инициалы работодателя)

Представитель по доверенности Толстогузова В.Н.

14.03.2019

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте - _____

фамилия, инициалы адресата, дата

Направлено по адресу:

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ленинградской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание _____

(должность,

Главный государственный инспектор труда Козина Д.Ф.

14.03.2019

фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)